



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
เรื่อง ผลการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยมีกำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เรื่อง วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยมีกำหนดการสอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในวันเสาร์ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ การประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน และการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา) ระหว่างวันศุกร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - วันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และการสอบสัมภาษณ์ ในวันเสาร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เสร็จสิ้นแล้ว โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาค จากมากไปหาน้อย โดยแยกเป็นสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสองปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ผู้ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ต้องผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตามวันที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

การเรียกตัว การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑. จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือก ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งและผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด มารายงานตัวตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร เพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคลตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร

๒. กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกกรายใด ไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง และให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

๓. ผู้ได้รับการคัดเลือกเลือกสถานศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงมิได้

๔. กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกกรายใด เมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตรวจสอบพบว่า เป็นผู้ที่ไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดตามหลักเกณฑ์และวิธีการต่าง ๆ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นหมดสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง และให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น

๕. ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๕.๑ ภายหลังจากที่ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาจะต้องจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement) เพื่อนำไปสู่การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยมีข้อความระบุถึงการที่รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลักษณะงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และยอมรับที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

๕.๒ การลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาจะมีคู่สัญญาที่ลงนาม ดังนี้

ให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่เป็นผู้ให้ข้อตกลง โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับข้อตกลง นอกจากนี้ กำหนดให้มีพยานในการทำข้อตกลงตามที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาจะเห็นสมควร

ทั้งนี้ รูปแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เป็นไปตามตัวอย่างรูปแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ฉบับ สำหรับผู้ให้ข้อตกลง ๑ ฉบับ และสำหรับผู้รับข้อตกลง ๑ ฉบับ (เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๖)

๖. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

๖.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการประเมิน และดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสินกรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด (เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๗)

๖.๒ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ และตามข้อตกลงที่ส่วนราชการกำหนด โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ผู้ประเมินจะแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง จะมีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วผู้ประเมินจะสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยดำเนินการสั่งย้ายและแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ดังนี้

(๑) ส่งย้ายหรือเกลี้ยอัตรากำลังเพื่อแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิมในหน่วยงานการศึกษา ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) กรณีหน่วยงานการศึกษาไม่มีอัตรากำลังในตำแหน่งเดิมซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามข้อ (๑) จะดำเนินการขออนุมัติ ก.ค.ศ. เพื่อกำหนดอัตรากำลังทดแทน

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้ออกจาก ราชการก่อนครบระยะเวลาประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติหน้าที่เป็นระยะเวลา ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือ เกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการ ในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

๗. กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและ แต่งตั้ง และจะเรียกทรัพย์สินใด ๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิญญู สันติภาพวิวัฒนา)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2563

(แบบทำประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2563)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ที่	เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
1	1310183	นางสาวกัญญภัคพิมพ์ นามเงิน	
2	1310173	นายศรีบุญ สารีกันนท	
3	1310134	นางสาวเกตุผกา มานะกิจ	
4	1310005	นายสมรส ไกลถิ่น	
5	1310107	นางสาวนิศากร ชันใจ	
6	1310084	นายกิตติพงศ์ มงคลคำ	
7	1310137	นายเอกชัย ใจอ้าย	
8	1310054	นายอนุโชติ โยสุยะ	
9	1310034	นายศรายุทธ แก้วเรือน	
10	1310009	นางสาวศรัณยา สายบัว	
11	1310052	นายอนุสรณ์ สีลา	
12	1310048	นางระพีพรรณ กองมงคล	
13	1310097	นางรัตติกาล ผัดพ่อง	
14	1310077	นายณัฐวุฒิ มุ่งทอง	
15	1310126	นางอันทิกา บุชรากุล	
16	1310234	นายธนนชัย พิพิธพงศ์สันต์	
17	1310031	นายชำนาญ แปะเขียว	
18	1310208	นายวิเชียร สุแก้ว	
19	1310135	นางสาวธนัชพร หายไศรก	
20	1310042	นายบัญญัติ ขอบจิตต์	
21	1310083	นายวชิรปิลินธุ์ พงษ์มณี	
22	1310010	นายอนันต์ ทานัน	
23	1310175	นางยุวเรศ สุรินตา	
24	1310021	นายวงศ์ไทย บุตดี	
25	1310030	นายเนติวิทย์ วิชา	
26	1310110	นางวิไลลักษณ์ วชิรสกุลโชค	
27	1310223	นายชวลิต มูลย่อง	
28	1310125	นายวสันต์ สวัสดิ์สุข	
29	1310108	นางสาวปราณปรียา บุญธรรม	
30	1310149	นายชยพล ปวงตา	



บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2563

(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2563)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ที่	เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
31	1310087	นายสิทธิโชค แซ่พราน	
32	1310071	นางสาวธิดารัตน์ ใจนวล	
33	1310118	นายวิเชียร ใจดี	
34	1310236	นางสาวเบญจรัตน์ ศรีพรม	
35	1310226	นายศิวนาถ ประสาวะลา	
36	1310205	นางพิมพ์ปวี มาลัย	
37	1310161	นางสาววรกัญญา จันแก้ว	
38	1310148	นางสาวทิพกฤตา ทิพย์ป้อ	
39	1310272	นายรัชชานนท์ วันเพ็ญ	
40	1310091	นายฤทธิ สรรพเนตร	
41	1310215	นางสาวสุภาภรณ์ ธรรมสอน	
42	1310264	นายสุรินทร์ สุวิชัย	
43	1310145	นางพรรณทิพพา แซ่ซิ้ม	
44	1310024	นางวิธิตา ตาวงค์	
45	1310053	นายเมธาสิทธิ์ จีร์สุวรรณ	
46	1310075	นายสมศักดิ์ ศรีวรรณะ	
47	1310164	นางปาลิตา หงส์เพชรศรี	
48	1310105	นางนรินภรณ์ อินมา	
49	1310214	นายชรินทร์ ณ พิกุล	
50	1310265	นางสาวเกศรินทร์ บัวผัด	
51	1310206	นายชัชวาลย์ ใจอินทร์	
52	1310017	นายยุทธนา กันทาเดช	
53	1310203	นายสุกิจ ใจวังโลก	
54	1310019	นางสาวดวงใจ เสวตศิริ	
55	1310192	นายธนวัฒน์ ชัยพิสุทธิ์เมธา	
56	1310109	นายณัฐพล ศรีวิชัย	
57	1310113	นายวชิระ ใจมัน	
58	1310094	นางลัดดา ศรีวรรณ	
59	1310001	นายประสิทธิ์พงศ์ วงค์แก้ว	
60	1310123	นางสาวธัญนันท์ สุขเกษม	



บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2563

(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2563)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ที่	เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
61	1310104	นายพิษณุ อินมา	
62	1310043	นางสาวพิมพ์พิกา จันทร์เทพ	
63	1310037	นางจันทร์รา รักคำ	
64	1310242	นางสาวจิรัชญา ผาสา	
65	1310199	นายกรนิวัฒน์ อินเหลือละ	
66	1310090	สืบเอกโยธิน ปงสนิษฐ์	
67	1310261	นายวัฒน์พงษ์ บุญหมั่น	
68	1310050	นางสาวพรรณวดี ศิริพัฒนานุรักษ์	
69	1310165	นายธีรวิชัย สุวรรณเจริญ	
70	1310064	นายคานันท์ เมฆขยาย	
71	1310251	นางหทัยา ยางนอก	
72	1310143	นายอดิศักดิ์ ศรีอ่อน	
73	1310076	นางสาวกมลลักษณ์ จันทร์หลวง	
74	1310008	นายธีรสิทธิ์ อินคำ	
75	1310069	นายฐปนันท์ ใจกล้า	
76	1310274	นางบุญชนิด ธรรมสาร	
77	1310133	นายศุภวิช ไชติการจักรรัตน์	
78	1310025	นางสาวมลิวลีย์ ชัยรินทร์	
79	1310011	นางสาวพริ้มเพรา อะทะไชย	
80	1310029	นายสมัย ทะจันทร์	
81	1310016	นายอนุวัฒน์ นันทโกคินวงษ์	
82	1310059	นายกิตติพงศ์ อวดหัว	
83	1310027	นายเอนก ไชยบุตร	
84	1310028	นางสาวโชติกา จันธิมา	
85	1310211	นายกฤษณะ กันแก้ว	
86	1310074	นายวราเมธ อุ้นใจ	
87	1310067	นายทรงศักดิ์ หงษ์หิน	
88	1310154	นางนงลักษณ์ เพลินสุข	
89	1310061	นายธวัชชัย นัยดี	
90	1310085	นายอภิชาติ นาเมืองรักษ์	



บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2563
 (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2563)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ที่	เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
91	1310051	นางวิภาลักษณ์ เฟลา	
92	1310114	นายธรรมบุญ ต๊ะผัด	
93	1310212	นางสาวสิริญาดา กิตติรัตน์ทรัพย์	
94	1310041	นางสาวอรนุช ชันคำ	
95	1310180	นายธีรโชติ หล่ายโก้	
96	1310099	นางสาววรรณภัทร วรวัฒน์รัชกุล	
97	1310144	นายพลากร เมืองมูล	
98	1310191	นายชนพัฒน์ พวงมาลา	
99	1310217	นายแทน เพชรศิลารักษ์	
100	1310040	นายจักรพงษ์ วงมาเกษ	
101	1310096	นางสาวพัชรี จินะแก้ว	
102	1310044	นางสาวฐิตินันท์ ไชยลังกา	
103	1310200	นายภานุพงศ์ มาละตา	
104	1310106	นายโชติวุฒิ กำชาติ	
105	1310032	นางกฤติยา คำฟู	
106	1310172	นางรุ่งนภา ทองขวัญ	
107	1310209	นายนพดล ไชยข้อฟ้า	
108	1310163	นางสาววัชรินทร์ กันทะวงศ์	
109	1310121	นางสาวบวีณา ช่างแท้	
110	1310167	นางสาวดารารัตน์ ศรีพันธุ์	
111	1310003	นางฉวีวรรณ โฆษขุนพันธ์	
112	1310241	นางมณีสริฐ ศรีภักสันต์	
113	1310012	นายสมจิตร คำปา	
114	1310100	นางสาวสุภาลีณี คุณขยัน	
115	1310013	นายณัฐชาติ ไชยรินคำ	
116	1310259	นางรวีกานต์ ลีอวงค์	
117	1310047	นายเกรียงไกร เตชวงศ์	
118	1310122	นายสุเทพ อินตา	
119	1310176	นายสัญญา ปันทะวงศ์	
120	1310182	นางสาวเพ็ญสุดา สุตวงศ์	



บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2563

(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2563)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ที่	เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
121	1310132	นายสุริย์พันธ์ ชำนาญ	
122	1310189	นายสันติ จรัลอารีกุล	
123	1310111	นางสายทอง พรหมมา	
124	1310171	นางสาววิไลภรณ์ เทพมนตรี	
125	1310156	นางสาวอรสา ยานะสิทธิ์	
126	1310141	นายเทอดศักดิ์ จันทิมา	
127	1310119	นายนิกร ชัยชนะพงษ์	
128	1310079	นายตรัณภพ ทองอาญา	
129	1310243	นายวุฒิชัย กองแก้ว	
130	1310170	นายพิเชษฐ์ อินทร์ชน	
131	1310260	นายธนกฤต ดันเมฆ	
132	1310235	นายประสิทธิ์ ชูไว	
133	1310130	นางสาวสายใจ ไวกม	
134	1310194	นางสาวณกมล ชมภูเมืองขึ้น	
135	1310174	นายธนิตพงศ์ มงคล	
136	1310081	นางกาญจนา ภิระบัน	
137	1310188	นายผดุงศิลป์ สิริศิลป์มิ่งขวัญ	
138	1310004	นางสาวชนาภา เมียงหอม	
139	1310070	นายจักรี ราชบุญยืน	
140	1310150	นางสายทิพย์ เกียรติวานิช	
141	1310195	นายพนม สมยง	
142	1310093	นายศรัณย์ภัทร ปัญญา	
143	1310244	นายสุรชัย ภियารมณ	
144	1310221	นายสมนึก ทิตา	
145	1310120	นายโยธิน ปินทรายมุล	
146	1310088	นายสวัสดิ์ ยาบัน	
147	1310254	นายสรวุฒิ แก้วบุญ	
148	1310196	นางนิสา จันดีบ	
149	1310267	นายวสันต์ ปัญญาดี	
150	1310128	นายนิวัฒน์ จริยา	



บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2563
 (แบบท้ายประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2563)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ที่	เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
151	1310045	นางสาวเบญญาภา เตชะแก้ว	
152	1310049	นายอรรถสิทธิ์ สุขพันธ์	
153	1310138	นางสาวสรณ์ยพร ปวนสุรินทร์	
154	1310228	นายชัยยุทธ มอญสร้อย	
155	1310263	นายวรัทภพ ห้วนา	
156	1310229	นางรัตติกาล ปัญญาดี	
157	1310198	นายอุเทน แก้วหลวง	
158	1310178	นางอรไท เต๊ะจ๊ะ	
159	1310035	นายทินกร แสงทะรา	
160	1310136	นายพัชร เกียรติวาณิช	
161	1310159	นายเฉลิม เงินสม	
162	1310058	นายวิทยา จันท์ทนะ	
163	1310140	นายสมชาย ชัยทองสวัสดิ์	
164	1310072	นายเกรียงไกร โนนชัย	
165	1310155	นางกัลยา ทาสม	
166	1310055	นางสาวดวงใจ ไชยลังการ	
167	1310252	นายจิรศักดิ์ ถาแหล่ง	
168	1310238	นางสาวพิชญากัด พันธุ์มณี	
169	1310181	นางสาวพรรณพิไล ใจอินปัน	
170	1310006	นายธนาช แก้วจำปา	
171	1310197	นายพรหมนิมิตร ลอยสง	
172	1310233	นางอัญชลี ยอดบุญเรือง	
173	1310026	นายพงษ์สิทธิ์ นันทญา	
174	1310168	นางสาวจิราภรณ์ มงคลคลี	
175	1310153	นายภิรภัทร์ กันทา	
176	1310256	นางสาวตรี วิชัย	



บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2563
 (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2563)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ที่	เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
1	1320033	นายสุรียา บุตดี	
2	1320025	นางสาวลินดา ชุมภูศรี	
3	1320036	นายวินท์โชติ สุทะกุล	
4	1320032	นางสาวรัตนภรณ์ กลางหมู่	
5	1320050	นายเกรียงไกร อภิธนัง	
6	1320026	นางอลิศา ริยะสาร	
7	1320008	นายกฤตยศ วรรณสาร	
8	1320007	นายอลงกรณ์ อินทร์จันทร์	
9	1320047	นายอนุชา กาบสนิท	
10	1320002	นางสาวณัฐไศภิชร์ คำปิ่นแปง	
11	1320039	ว่าที่ ร.อ.บรรจงฤทธิ์ สุทธสม	
12	1320001	นายชงชาติ ภูสุวรรณ	
13	1320041	นางสาริณี เพชรใจศักดิ์	
14	1320037	นางสุดลักษณ์ ณ พิกุล	
15	1320044	นายณรงค์ ยะตัน	
16	1320043	นายสรายุทธ ดิยะกว้าง	
17	1320014	นายเฉลิมฤทธิ์ ชูศรี	
18	1320054	นายกระจ่าง หลีกคำ	
19	1320006	นายกิตติพงษ์ โฆทวี	
20	1320048	นายเอกชัย อ้ายมาน	
21	1320029	นางสุวรรณมา ธิมา	
22	1320019	นางสาวสุจิตรา สงคราม	
23	1320011	นายอภิรัตน์ พรสุขพิพัฒน์	
24	1320021	นายพิชญ พลอยศรี	
25	1320020	นางธิดาสวรรค์ แก่นแก้ว	
26	1320031	นายศุภชัย อุนแก้ว	
27	1320018	นายเทวิน กระธง	
28	1320004	นายธราพงษ์ สวาสดีวงศ์	
29	1320015	นายจักรพงษ์ ตันเมฆ	
30	1320017	นางสาวสุนัฐชา โนจิตร	



บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2563
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2563)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ที่	เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
31	1320023	นางสาวภาริษา เชื้อเจ็ดตน	
32	1320003	นางสาวกมลวรรณ ธรรมสอน	
33	1320022	นายยุทธศาสตร์ อัมรินทร์	
34	1320049	นายขวัญชัย หน่อคำหล้า	
35	1320051	นายสงกรานต์ แก้วสา	
36	1320009	นายศักดิ์ชัย วงศ์นภาไพศาล	
37	1320016	นายจักรกริช เมืองหอม	
38	1320038	นางสาวณภัทรณีย์ ธนัตถ์ดาราทพร	
39	1320005	นายวุฒิพงษ์ เทียมทอง	





บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา

ระหว่าง

โรงเรียน.....

กับ

นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน.....

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่าง โรงเรียน.....

กับ นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน.....

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

โดยมีข้อตกลง ดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน.....

ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจของสถานศึกษา ดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้น และพร้อมที่จะรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกประการ โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามข้อ ๑. ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้รับข้อตกลง

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ให้ข้อตกลง

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

พยาน

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

พยาน



องค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง
ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติงานตามลักษณะงานของผู้บริหารสถานศึกษา ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง รวมทั้งตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๑.๑	การบริหารจัดการสถานศึกษาที่มีประสิทธิภาพ		(๘๐)
	๑.๑.๑ การบริหารงานวิชาการ		(๒๐)
	๑) มีการดำเนินกิจกรรมทางวิชาการ ดังนี้	การดำเนินกิจกรรมทางวิชาการ	(๑๐)
	(๑) จัดทำแผนการพัฒนาคุณภาพและยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้	
	(๒) ดำเนินการตามแผนการพัฒนาคุณภาพ และยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	- ไม่มีการดำเนินงาน	๐
	(๓) จัดทำฐานข้อมูลคุณภาพ และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนเป็นรายบุคคล	- มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ	๓
	(๔) มีการพัฒนาครูด้วยกิจกรรมที่หลากหลายตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการ	- มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ	๔
	(๕) มีการพัฒนานักเรียนด้วยกิจกรรมที่หลากหลายตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการ	- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ	๕
	(๖) มีแหล่งเรียนรู้ที่เหมาะสมและเอื้อต่อการเรียนรู้ของผู้เรียน	- มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ	๖
	(๗) มีการทดสอบและประเมินผล การเรียนรู้ด้วยเครื่องมือที่มีมาตรฐานด้วยวิธี และรูปแบบที่หลากหลาย	- มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ	๗
	(๘) มีระบบนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินและรายงานผลการดำเนินงานที่ชัดเจน	- มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ	๘
		- มีการดำเนินงาน ๗ ข้อ	๙
		- มีการดำเนินงาน ๘ ข้อ	๑๐



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	<p>๒) มีการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาทักษะด้านการอ่านและการเขียนภาษาไทย ดังนี้</p> <p>(๑) มีการส่งเสริม สนับสนุนในการสร้างความตระหนักและให้ความรู้แก่ครู</p> <p>(๒) มีการส่งเสริม สนับสนุนการนำความรู้สู่การปฏิบัติ</p> <p>(๓) มีการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดทำสื่อ หรือนวัตกรรม</p> <p>(๔) มีการวางแผนนิเทศ และติดตาม</p> <p>(๕) มีการสรุป ติดตาม รายงานผล และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>การพัฒนาทักษะด้านการอ่านและการเขียนภาษาไทย พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินงาน ๐ - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ ๒ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๔ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ ๖ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ ๘ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ ๑๐ 	<p>(๑๐)</p>
	<p><u>๑.๑.๒ การบริหารงบประมาณ การระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา</u></p> <p>๑) มีการดำเนินกิจกรรมการบริหารงบประมาณ ดังนี้</p> <p>(๑) จัดทำแผนการบริหารงบประมาณ</p> <p>(๒) ดำเนินการตามแผนการบริหารงบประมาณ</p> <p>(๓) มีการบริหารจัดการงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา</p> <p>(๔) จัดทำรายงานทางการเงินของสถานศึกษา</p> <p>(๕) มีการดำเนินการตามระเบียบพัสดุ และการดำเนินการตรวจสอบภายในสถานศึกษา</p> <p>๒) มีการดำเนินกิจกรรมการระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา ดังนี้</p> <p>(๑) จัดทำแนวทาง/แผน ในการระดมทรัพยากรจากภาคีเครือข่าย/ภาคประชาสังคม มาใช้เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา</p> <p>(๒) ดำเนินการตามแนวทาง/แผน ในการระดมทรัพยากรจากภาคีเครือข่าย/ภาคประชาสังคม มาใช้เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา</p> <p>(๓) การระดมทรัพยากรจากภาคีเครือข่าย/ภาคประชาสังคม ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ และความร่วมมือจากหลายภาคส่วนเพิ่มขึ้น</p>	<p>การบริหารงบประมาณ พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินงาน ๐ - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ ๒ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๔ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ ๖ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ ๘ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ ๑๐ <p>การระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินงาน ๐ - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ ๖ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๘ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ ๑๐ 	<p>(๒๐)</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๑๐)</p>



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	<p><u>๑.๑.๓ การบริหารงานบุคคล การส่งเสริมวินัย การรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ และการพัฒนาทางวิชาชีพ</u></p> <p>๑) มีการดำเนินกิจกรรมการบริหารงานบุคคล การส่งเสริมวินัยและการรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ ดังนี้</p> <p>(๑) จัดทำแผนการบริหารงานบุคคล</p> <p>(๒) ดำเนินการตามแผนการบริหารงานบุคคล</p> <p>(๓) มีการบริหารจัดการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อสถานศึกษา</p> <p>(๔) จัดทำแผนการส่งเสริมวินัยและการรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>(๕) ดำเนินการตามแผนการส่งเสริมวินัยและการรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๒) มีการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ดังนี้</p> <p>ดำเนินการแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยวิธีการหลากหลาย สอดคล้องตามความต้องการจำเป็น มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตาม ประเมินผลผลการพัฒนา และนำความรู้มาใช้ในการจัดการเรียนการสอน และการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	<p>การบริหารงานบุคคล การส่งเสริมวินัย และการรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>- ไม่มีการดำเนินงาน ๐</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ ๒</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๔</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ ๖</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ ๘</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ ๑๐</p> <p>การส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ พิจารณาจากผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>- ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ๐</p> <p>- ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ๒</p> <p>- ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ๔</p> <p>- ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ๖</p> <p>- ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ๘</p> <p>- ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ๑๐</p>	<p>(๒๐)</p> <p>(๑๐)</p> <p>๐</p> <p>๒</p> <p>๔</p> <p>๖</p> <p>๘</p> <p>๑๐</p> <p>(๑๐)</p> <p>๐</p> <p>๒</p> <p>๔</p> <p>๖</p> <p>๘</p> <p>๑๐</p>



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	<p><u>๑.๑.๔ การบริหารงานทั่วไป และการมีส่วนร่วมของสถานศึกษากับผู้ปกครองและชุมชน</u></p> <p>๑) มีการดำเนินกิจกรรมการบริหารงานทั่วไป ดังนี้</p> <p>(๑) จัดทำแผนการบริหารงานทั่วไป</p> <p>(๒) ดำเนินการตามแผนการบริหารงานทั่วไป</p> <p>(๓) มีการบริหารงานธุรการสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา</p> <p>(๔) จัดทำแผนการใช้อาคารสถานที่</p> <p>(๕) ดำเนินการตามแผนการใช้อาคารสถานที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>๒) มีการดำเนินการให้สถานศึกษามีส่วนร่วมกับผู้ปกครองและชุมชน ดังนี้</p> <p>(๑) สถานศึกษามีประชุมวางแผนโครงการ หรือกิจกรรมที่ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ปกครองและชุมชน</p> <p>(๒) สถานศึกษาจัดทำแผนโครงการ หรือกิจกรรมที่ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ปกครองและชุมชน</p> <p>(๓) สถานศึกษาดำเนินการตามแผนโครงการ หรือกิจกรรมที่ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ปกครองและชุมชน</p> <p>(๔) สถานศึกษาได้รับความร่วมมือจากผู้ปกครองและชุมชนในการพัฒนาสถานศึกษา มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนตามศักยภาพ</p> <p>(๕) จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้เกี่ยวข้อง</p>	<p>การบริหารงานทั่วไป พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>- ไม่มีการดำเนินงาน ๐</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ ๒</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๔</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ ๖</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ ๘</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ ๑๐</p> <p>การดำเนินการให้สถานศึกษามีส่วนร่วมกับผู้ปกครองและชุมชน พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>- ไม่มีการดำเนินงาน ๐</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ ๒</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๔</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ ๖</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ ๘</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ ๑๐</p>	<p>(๒๐)</p> <p>(๑๐)</p> <p>๐</p> <p>๒</p> <p>๔</p> <p>๖</p> <p>๘</p> <p>๑๐</p> <p>(๑๐)</p> <p>๐</p> <p>๒</p> <p>๔</p> <p>๖</p> <p>๘</p> <p>๑๐</p>



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
๑.๒	<p>ผลการดำเนินการตามนโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ และหรือสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>๑.๒.๑ มีการวางแผนและกระบวนการทำงาน ที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องต่อการ ปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	<p>มีแผนและกระบวนการทำงาน พิจารณาจากความเหมาะสมและ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับน้อยที่สุด - ระดับน้อย - ระดับปานกลาง - ระดับมาก - ระดับมากที่สุด 	<p>(๑๐)</p> <p>(๕)</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>
	<p>๑.๒.๒ มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ สะท้อนภาวะผู้นำ และเป็นประโยชน์ ต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา</p>	<p>พิจารณาจากผลงานที่แสดงให้เห็นถึง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สะท้อนภาวะ ผู้นำ และเป็นประโยชน์ต่อการยกระดับ คุณภาพการศึกษา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับน้อยที่สุด - ระดับน้อย - ระดับปานกลาง - ระดับมาก - ระดับมากที่สุด 	<p>(๕)</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>
๑.๓	<p>ผลงานที่เกิดจากการบริหารจัดการ ของผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>ผู้บริหารสถานศึกษามีการบริหารจัดการ สถานศึกษา ดังนี้</p> <p>(๑) การมีส่วนร่วมจากการทำแผน หลายภาคส่วน</p> <p>(๒) มีแผนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องชัดเจน</p> <p>(๓) ดำเนินการตามแผนอย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>(๔) มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ</p> <p>(๕) มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน</p> <p>(๖) มีการปรับปรุงแก้ไข และพัฒนา</p> <p>(๗) มีผลงานที่เป็นแบบอย่างที่เกิดจาก การบริหารจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>(๘) มีการเผยแพร่ผลงาน</p>	<p>การดำเนินการบริหารจัดการของ ผู้บริหารสถานศึกษา พิจารณาจาก การดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินงาน น้อยกว่า ๕ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๗ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๘ ข้อ 	<p>(๑๐)</p> <p>๕</p> <p>๖</p> <p>๗</p> <p>๘</p> <p>๑๐</p>



๒. เกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี แบ่งผลการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| (๑) ระดับดีมาก | ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป |
| (๒) ระดับดี | ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ |
| (๓) ระดับปานกลาง | ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ |
| (๔) ระดับพอใช้ | ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ |
| (๕) ระดับต้องปรับปรุง | น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ |

๒.๒ การประเมินแต่ละครั้งผู้รับการประเมิน ต้องได้รับผลการประเมินระดับดีขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

๒.๓ กรณีการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก) ผู้รับการประเมินมีผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินดำเนินการพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมิน

๒.๔ กรณีผู้รับการประเมินมีผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. คณะกรรมการประเมิน

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ตั้งคณะกรรมการประเมิน คณะละ ๓ คน มีองค์ประกอบ ดังนี้

กรณีผู้รับการประเมินสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ | กรรมการและเลขานุการ |

กรณีผู้รับการประเมินสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา แต่ละคณะ จะดำเนินการประเมินผู้บริหารสถานศึกษา ไม่เกิน ๑๐ คน



๔. วิธีการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาดำเนินการประเมินผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ที่ได้ระบุไว้ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตั้งแต่เริ่มต้นการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยจะสั่งย้ายและแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

๑) ให้สั่งย้ายหรือเกลี้ยอัตราค่าจ้างเพื่อแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) กรณีหน่วยงานการศึกษาไม่มีอัตราค่าจ้างในตำแหน่งเดิมซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑) ให้ขออนุมัติ ก.ค.ศ. เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างทดแทน

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้ออกจากราชการก่อนครบระยะเวลาประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

